

Què hem fet darrerament:

Al Juliol:

Vam impulsar l'assistència i vam estar presents, en representació d'Asodame, a la Jornada: DONES IMMIGRANTS, SALUT I PAU SOCIAL, organitzada pel Grup Set.

Ens vam entrevistar amb Caixa Catalunya per avaluar la seva proposta de Col·laboració per les nostres sòcies.

Al Setembre:

Hem posat en marxa un estudi sobre Responsabilitat Social Corporativa a les empreses de dones. Amb el suport del Ministeri de Treball.

La Junta votada en la darrera Assemblea s'ha reunit per planificar les activitats de l'any, amb especial èmfasi en el viatge a la ONU al mes de març de 2010, i en mantenir un alt nivell de convidats als nostres sopars mensuals.

Ens hem entrevistat amb Pimestic, per analitzar proposta d'eines d'autoavaluació TIC a les empreses de les nostres sòcies. Pàg. 6

I també:

El dia 17 de Setembre, hem sopat amb Nil Bohigas i hem compartit imatges excepcionals dels seus viatges i experimentat les semblances entre empreses esportives de muntanya i les nostres empreses quotidianes a ciutat...

I hem participat en el I Congrés de Lideratge Femení (LIFE'09)



1. REFLEXIONEM

Com puc treure millor partit d'estar associada? III

En anteriors Butlletis-nets hem fet menció d'un conjunt de mesures i activitats que totes i cada una de nosaltres podem dur a terme per tal que la participació en un col·lectiu, aquest per exemple, ens resulti beneficiosa.

En aquest número proposem no perdre de vista que: coses que individualment són inabastables per les persones, sovint col·lectivament són assolibles.

Proposem que havent tornat de vacances i en abordar de nou les nostres tasques, pensem a posar en marxa algun dels suggeriments que fèiem en números anteriors.

Deixem-nos inspirar per una companya, sortim a fer un cafè amb la sòcia que vam tenir a la taula al darrer sopar.

Pensem amb qui ens agradaria compartir una trobada i proposem-ho a la Junta, segur que ens troben la persona i més tard o més d'hora gaudirem de la seva companyia.

Recordem que tenim les portes obertes de la ràdio, per fer sentir les nostres veus individuals i les nostres opinions en l'àmbit de la economia. *-contactar amb Xus-*

Massa sovint oblidem que hi ha molt per gaudir pel fet de formar part d'un grup de dones com nosaltres, dones que emprenen, que son capaces de tirar endavant els seus projectes amb fermesa.

I també, per que no debatre algunes qüestions que ens interessin al foro d'Asodame?

Us recordem que al foro (asodame@yahoo.com) NO HI HA CAP FILTRE, els missatges s'envien i es reben directament a cadascuna de les nostres bústies de correu, i això ens proporciona grans oportunitats per debats en assumptes que ens interessin...

Bé, vaja, que tot tornant de vacances, tenim moltes coses per aprofitar que formem part de l'Associació i que les oportunitats que aquest fet ens brinda són moltes i positives.

Recordatori:

Ja t'has apuntat al II CONGRÈS DE DONES DE BARCELONA?

Se celebra els dies: 16 i 17 d'Octubre de 2009

Informe-vos en profunditat: www.bcn.cat/congresdones09

Podeu també fer la inscripció telefonant a: 93 402 74 55.

Del darrer Congrés –l'any 1999– van sortir moltes propostes, moltes veus i moltes idees que han tingut ressò i conseqüències positives, i en aquest segur que també ho aconseguim.

2. Món Global i Economia

Testosterona y riesgo financiero

|| Article cedit per la companya Gemma Lienas

A finales de agosto, algunos medios de comunicación se hicieron eco de un artículo publicado en *Proceedings of the National Academy of Sciences*. En él, se exponían los resultados de un estudio realizado en una escuela de negocios norteamericana para determinar la función de la testosterona en el mercado financiero.

Quienes dirigieron la investigación hallaron que los niveles de testosterona elevados juegan un importante papel en la toma de decisiones financieras arriesgadas, lo que correlaciona con el mayor número de estudiantes varones matriculados en especialidades de riesgo, tales como inversiones bancarias. Sin embargo, los resultados también pusieron de manifiesto que aquellas mujeres que, pese a su sexo, tenían altos niveles de esta hormona masculina eran capaces de aventurarse tanto como los hombres. La conclusión fue que las diferencias entre hombres y mujeres al disponer acciones financieras arriesgadas es biológica y no social, y que las discrepancias individuales en la tasa de testosterona pueden afectar aspectos importantes de la conducta económica.

Sin poner en duda los resultados –aunque tal vez sí su interpretación–, quisiera manifestar la perplejidad que me provoca observar cómo, una vez más en la historia de la humanidad, se utiliza el salvoconducto de la “ciencia” para justificar desigualdades entre mujeres y hombres. En nombre de la ciencia, ya se equivocaron, por ejemplo, Darwin, que defendía la inferioridad psíquica y física femenina, o los ginecólogos victorianos, que consideraban la amenorrea como un daño irreparable al cerebro causado por ese flujo menstrual no expulsado.

Y, sin embargo, evocando argumentos científicos parece que se está en posesión de la verdad: la ciencia no miente o no se equivoca. Excepto, claro, cuando la muestra elegida es insuficiente desde el punto de vista numérico o cuando no se controlan las variables que pueden estar incidiendo en el experimento o cuando la conclusión que se desprende no se relaciona bien con la formulación de la hipótesis.

Por otro lado, cabe preguntarse por esas mujeres de niveles testostéronicos casi masculinos. ¿Se arriesgan financieramente porque su testosterona es elevada o su testosterona es elevada porque su conducta habitual es competitiva, agresiva y atrevida? Es decir, ¿se comportan con un patrón calificado de masculino debido a sus hormonas o sus hormonas se modifican porque esas mujeres, saltándose a la torera los estereotipos de género, se comportan “masculinamente”?

Dicho de otro modo, la experiencia puede ser producto de las hormonas, pero las hormonas también pueden ser el resultado de la experiencia. Está demostrado, por ejemplo, que el cortisol, hormona que se segrega en situaciones de estrés, se reduce sólo con que el individuo estresado modifique su pensamiento respecto a lo que le desazona.

Modelos todavía más patentes de la incidencia de la experiencia sobre la biología aparecen en el libro *El sexo de las lagartijas*, de Ambrosio García Leal, que cita unos peces de arrecife que viven en cardúmenes de hembras custodiados por un único macho, a cuya muerte es reemplazado por la hembra de mayor tamaño, que, entonces, cambia de sexo.

En cualquier caso, está claro que en el mundo financiero se priman la testosterona elevada y los comportamientos considerados típicamente masculinos. Todo lo cual y a la vista del desastre económico mundial que generaron las *suprimes* y otras jugadas financieras igual de peligrosas, lleva a pensar que en el futuro – ¡y ya en el presente!– sería preferible reconsiderar los modelos. No digo que se tuviera que medir la testosterona a cualquiera –hombre o mujer– que participase en las áreas de riesgo financiero de las entidades bancarias, pero sí que deberían priorizarse comportamientos contrarios a los que hasta el momento se han tenido en cuenta.

Desde ahora y como prevención de nuevas crisis, habría que dar paso a conductas secularmente menospreciadas por femeninas, como son las filiativas, cautelosas y cooperativas.

Mostra de què això és possible, què les dones ho fan diferent -i sovint millor-, és la empresa creada per les Islandeses *Halla Tomasdottir* i *Kristin Petursdottir*, què van muntar juntes una empresa inversora què "sis mesos després del crac, és una de les dos empreses d'inversions islandeses que sobreviuen i no necessiten ajuts del govern". Ho atribueixen als valors què incorporen. Per més informació: <http://www.audurcapital.is/english>

A l'Octubre:

Participació en el II Congrés de Dones de Barcelona.

Sopem amb una dona membre de la Cambra de Comerç de Barcelona, que ens parlarà de les propostes que té la Cambra per les empreses de dones, i dels estudis que l'Observatori de la Cambra ha realitzat:

Sra. Teresa Bassons

Al Novembre

Sopem amb una dona molt singular i interessant del món de la Restauració a Barcelona:

Rosa Esteve

Entre Oct. i Novembre:

- *Previst viatge de les sòcies a Barçelona P.dí G. Sicília.*

 - *Conclourem la realització de la pàgina web destinada a fer recull de greuges de dones en l'àmbit del món empresarial, professional o del treball, motivats per qüestions de gènere. Aquest nou espai serà possible gràcies a l'Ajuntament de Barcelona, per la seva regidoria de Dona i Joventut, encapçalada per la Senyora Elsa Blasco.*

3. Us confirmem que...

Ens estem preparant per fer un viatge a la ONU al mes de març de 2010



Aquest any la Comissió per l'Estatut de les Dones, pren com a tasca la revisió de l'implementació de la Declaració de Beijing, i les conseqüències de la vint-i-tresena sessió de l'Assemblea General. Es posarà especial èmfasi en compartir experiències i bones pràctiques, tractant també de revisar i superar obstacles encara existents i nous reptes. En especial es repassaran els Objectius de Desenvolupament prèviament establerts pel Mil·leni.

Participaran de la sessió els Estats Membres, representacions de organitzacions no governamentals i entitats de les Nacions Unides. També hi haurà una sèrie d'esdeveniments en paral·lel que duran oportunitats addicionals d'intercanvi d'informació i de fer xarxa.

Contingut:

- * Revisió d'implementacions a nivell nacional
 - o Qüestionari
 - o Respostes dels Estats Membres
- * Revisió de processos Regionals 15-anys
 - o Reports Regionals
 - o Reunions Regionals
- * Procès de Revisió Global 15-anys a la 54ena sessió de la Comissió per l'Estatut de les Dones
 - o Revisió
 - o Documentació
 - o Esdeveniments Interactius
 - o Resultats
 - o Participació
 - + ONG's
 - + Acreditació de Mitjans
 - o Esdeveniments en Paral·lel
- * Commemoració del 15è aniversari per l'Assemblea General
- * Processos inter-governamentals relacionats
- * Altres commemoracions a Nacions Unides.

Totes les companyes que vulguin participar tant en el viatge com en la organització, recerca de preus pel viatge i l'estança, i demés detalls, esteu convidades a proposar-vos a la Junta.

Contacteu amb la Secretària: Marta Segarra o amb M^a Jesús Fuente.

4. Conciliar vida laboral..., només les dones?

“LA TASA DE ABSENTISMO SE REDUCE HASTA UN 30% EN LAS EMPRESAS QUE PONEN EN MARCHA POLITICAS DE CONCILIACION DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL”.

Aquest és el titular d'una notícia que sembla bona, però si ens parem a fer una petita reflexió potser no ho és tant.

M'explico:

Cal ubicar el concepte de conciliació a l'àmbit de les polítiques públiques dirigides a fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el món del treball i ja fa temps que aquest concepte està entrant a formar part de les mesures d'ocupació i desenvolupament dels recursos humans de moltes empreses.

La conciliació apareix com una de les condicions necessàries per millorar la situació de les dones i incrementar la igualtat d'oportunitats respecte als homes en el mercat laboral. Però aquesta idea de la conciliació és un parany perquè no ha d'anar dirigida casi exclusivament a les dones doncs frena la seva promoció professional i es perpetua el sistema establert de divisió del mercat de treball.

La conciliació com a concepte de millora laboral ha de tenir una repercussió més amplia. Estem parlant sobretot de la possibilitat que tenen les persones de fer compatibles els seus interessos, obligacions i necessitats personals amb els seus interessos, obligacions i necessitats de caire públic sense disminuir la seva qualitat de vida.

Però dades sobre l'ús diferenciat dels temps entre dones i homes demostren que:

- Les dones dediquen de promig, cada dia tres hores més que els homes a feines relacionades amb la llar i la família,
- Els homes passen cada dia dues hores més que les dones a les responsabilitats laborals o relacionades amb l'estudi,
- Les dones disposen d'una hora menys de temps lliure al dia que els homes.

El titular de la notícia és positiu, i segurament les empreses que vetllen per aspectes més globals de la seva plantilla que els propis de la producció, aconsegueixen millors resultats, però alerta, les mesures de conciliació van dirigides casi sempre a les dones, i això, ja es veu, no és just, i té repercussions de molts tipus, també socials.

Estem en un procés constant de canvi i l'aplicació de “mesures puntuals”, ja no porta enlloc. Es necessita la corresponsabilitat social i la personal dels homes en el repartiment de tasques dintre i fora de l'àmbit familiar.

Treballar a favor de la conciliació és plantejar mesures d'intervenció que afectin transversalment a l'ocupació, les polítiques familiars, però també, a les educatives, urbanístiques, econòmiques, etc..

Per a mi la bona notícia de debò serà el dia que el titular del diari afirmi que les empreses que han posat en marxa mesures de conciliació ho han pogut fer perquè aquestes han estat assumides per les dones i pels homes de l'empresa i què, gràcies a això, s'ha reduït l'absentisme. Serà llavors que les polítiques d'igualtat estaran aconseguint els resultats més visibles perquè hi haurà un entorn que trobarà “normal” que homes i dones assumeixin la cura i l'educació de la família al temps que les responsabilitats laborals.

Article compartit per la companya: Margarita Artal Serrat

Sòcia-Directora d' ARTAU Polítiques d'Igualtat



Artau Associats / Polítiques d'Igualtat

Breus:

En el darrer sopar vam tenir 5 dones convidades a compartir les nostres trobades, que fins ara no eren sòcies. Van quedar encantades i en breu es farán sòcies. Venen d'activitats que fins ara no teniem massa representades, així que ens anirem enriquint amb noves visions.

Els hi donarem la benvinguda per com fem sempre i les coneixereu a través del foro.

5. Noticias per prendre nota:

NUEVOS JUECES: 76 mujeres-51 hombres

Los Reyes entregaron el 9 de Julio, en la sede de la Escuela Judicial de Barcelona los despachos a los 127 nuevos jueces de la 59 Promoción de la Carrera Judicial.

De esos 127 nuevos jueces, 51 son hombres (es decir, un 40 por ciento), mientras que 76 son mujeres (o sea, el 60 por ciento).

Los nuevos jueces tienen un promedio de edad de 29 años.

Para poder aprobar la oposición se estima que han necesitado una media de preparación de, aproximadamente, 5 años.

Por lugar de nacimiento, Madrid es la Comunidad Autónoma que aporta más número de nuevos jueces con 24, seguida por Andalucía con 23 jueces, Valencia con 11 y 8 para Cataluña.

Del total, 35 nuevos jueces irán destinados a Andalucía, 19 a Cataluña, 15 a Galicia, 14 a la Comunidad Valenciana, 10 a Castilla la Mancha, 9 Extremadura y Canarias, 5 Castilla León y País Vasco, 2 Aragón y Murcia, 1 a Cantabria y Baleares.



¿HACIENDA NOS ROBOTIZA? Asignará emails para notificaciones

El Ministerio de Economía y Hacienda pretende asignar a los contribuyentes una dirección electrónica para la práctica de notificaciones.

Al parecer esta idea está prevista sólo en principio para las grandes empresas, sin embargo no se descarta que pudiese extenderse la idea a más contribuyentes (inclusive los individuales).



Todo son ventajas para la Agencia Tributaria: disponer de una dirección fija, menos costes al sustituir el correo electrónico por el ordinario (Hacienda se gasta anualmente 50 millones de euros en envíos postales para notificaciones tributarias), se asegura de que las notificaciones llegan a su destinatario, rápidamente y sin posibilidad de que alguien las devuelva o no las recoja.

La idea de la Agencia Tributaria es poner en marcha este nuevo sistema de notificaciones a empresas a comienzos de 2010.

Hacienda pretende extender la idea al ámbito de la colaboración con otras administraciones territoriales (autonómicas y locales). Así, cualquier administración tributaria "podrá utilizar la dirección electrónica previamente asignada por otra administración, previo convenio de colaboración, que será objetivo de publicidad oficial", se añade en el borrador de la norma.

APAREGUDES AL MES DE JULIOL A JURISMADRID

Benvolguda Teresa Trilla

Et vas incorporar recentment a l'Associació i ja vas donar-nos la mà i l'ajut des del primer dia. I llavors... tan bon punt ens vam fer amb la teva amorosa companyia, ens enfrontem a dir-te un adéu definitiu...

Les paraules de les companyes de gastronomia ens ho diuen tot:

Som les teves amigues, totes, i t'escrivim aquest email per recordar-te que en el proper sopar ens portis, com sempre, alguna de les teves especialitats culinàries, ostres que bones són i sempre són les primeres que ens mengem!

Però no t'oblidis de portar també totes les altres coses: la teva calidesa, la teva energia tranquil·la, soterrada, que no fa soroll, que no explota però que hi és i que ens impulsa a totes, que ens escolta, que ens explica, porta'ns les coses que sempre saps, les últimes pelis que has vist, els llibres que has llegit.

Porta'ns el teu carinyo Teresa, el que hem tingut al llarg de tots aquests anys i amb el que totes hem anat avançant plegades i hem parlat, i rigut, ostres hi ha hagut dies que hem rigut molt, tu amb silenci, nosaltres fent soroll.

Si no pots venir el proper sopar, no passa res Teresa, per que serà com si hi fossis, i ens lleparem els dits iguals pensant amb alguna de les teves exquisideses i sobretot seguirem parlant de tu i per tu.

Un petó Teresa.

6. Hem sopat amb en Nil

El dia 17 de Setembre amb en Nil Bohigas

El Nil Bohigas ens va delectar en compartir el seu agosarament com escalador què ha aconseguit grandíssimes fites.

L'emprenedoria es troba on es troba, i l'experiència d'uns en uns àmbits, inspira altres persones en altres àmbits. Va ser un sopar molt nutritiu amb més d'un aspecte, no sols el culinari.

Moltes companyes també ens han felicitat per la relació qualitat preu del sopar.



7. Millorar la Competitivitat

Per a un ús més eficient de la tecnologia a les empreses de Catalunya, incloses les nostres, s'ha creat un pla de suport per tal d'orientar aquelles empreses què estan en una situació bàsica de digitalització, i també per aquelles què havent començat a utilitzar les noves tecnologies puguin millorar-ne el grau d'aprofitament.

Des d'aquestes pàgines volem donar suport a la iniciativa i convidar-vos a emplenar el formulari de sol·licitud què es troba a:

www.pimestic.cat/servei-orientacio/formulari.html

En el període màxim d'un més l'orientador homologat es posarà en contacte amb l'empresa.

Es tracta del PLA PIMESTIC. El cost del servei és de 400€, i la Generalitat en Subvenciona 300€, de manera què el cost per l'empresa resta en 100€.

8. Recordatori: Bonificacions S. Social

Bonificación por la contratación indefinida del primer asalariado del trabajador autónomo

1. El trabajador autónomo que, desde la entrada en vigor de este real decreto y hasta el 31 de diciembre de 2009, contrate indefinidamente a un desempleado que constituya su primer trabajador asalariado, y no esté en el ámbito de aplicación de las bonificaciones por la contratación indefinida de trabajadores beneficiarios de las prestaciones por desempleo establecidas en el artículo 5.1 del Real Decreto-ley 2/2009, de 6 de marzo, de medidas urgentes para el mantenimiento y el fomento del empleo y la protección de las personas desempleadas, tendrá derecho, siempre que no haya tenido trabajadores asalariados durante los tres meses anteriores a esta contratación, a una bonificación del 50 por ciento en la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes, por un periodo máximo de 24 meses de duración.

2. El trabajador autónomo beneficiario deberá mantener la estabilidad en el empleo de su primer trabajador asalariado durante, al menos, los 24 meses desde la fecha de inicio de la relación laboral, procediendo en caso de incumplimiento de esta obligación al reintegro de las bonificaciones aplicadas, sin perjuicio de la aplicación de lo establecido en la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

No se considerará incumplida esta obligación cuando el contrato de trabajo se extinga por despido disciplinario declarado o reconocido como procedente, por dimisión, muerte, jubilación o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del trabajador.

3. La bonificación a que se refiere este artículo será incompatible con cualesquiera otras previstas para la misma finalidad. En el caso de que la contratación de un trabajador pudiera dar lugar simultáneamente a la aplicación de otras bonificaciones, sólo podrá aplicarse una de ellas, correspondiendo la opción al beneficiario en el momento de formalizar el alta del trabajador en la Seguridad Social.

4. Los contratos a que se refiere este artículo se formalizarán en el modelo oficial que facilite el Servicio Público de Empleo Estatal.

5. En lo no establecido en este artículo serán de aplicación las previsiones contenidas en el Programa de Fomento de Empleo recogido en la sección 1.^a del capítulo I de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo. A tal efecto, el hecho causante del reintegro tendrá lugar en la fecha del fallecimiento del trabajador o en aquella en la que éste hubiera causado pensión de incapacidad permanente para los supuestos previstos en el apartado 3, y en la fecha en que el trabajador hubiera causado pensión de jubilación, para el supuesto previsto en el apartado 4.

6. En lo no previsto en los apartados precedentes, este convenio especial se regirá por lo dispuesto en las normas reglamentarias reguladoras del convenio especial en el sistema de la Seguridad Social.



Aquesta és una mesura que s'enmarca dins els plans del govern espanyol per enfrontar la crisi. N'hi ha d'altres que en la mesura que afecten les pimes us anirem recordant.

Les ponències del I Congrés de Dones de Barcelona



Les dones i els serveis de la ciutat



L'espai urbà, el temps i les dones



Transformem la ciutat donant valor a la participació de les dones



Dones i ciutat en l'espai mediàtic

9. Els diaris i el I Congrés de Dones de Barcelona

El País (17.01.1999) - Marta Costa-Pau

2.000 barceloneses debaten fórmulas para que la ciudad que habitan también sea suya. El I Congreso de las Mujeres de Barcelona desborda las expectativas de las organizadoras. La ciudad de Barcelona debería cambiar como la serpiente muda su piel para ser como la desean las mujeres que la habitan. La Barcelona que se lavó la cara y modernizó sus infraestructuras con motivo de los Juegos Olímpicos de 1992 es hoy una ciudad que "sigue construyéndose de acuerdo con el imaginario de que el hombre ejerce un trabajo remunerado y la mujer se queda en casa", reprochan las barcelonesas. Esta disconformidad hacia su ciudad se plasma en las cuatro ponencias debatidas este fin de semana en el I Congreso de las Mujeres de Barcelona, que ha reunido a más de 2.300 de ellas.

ABC Cataluña (17.01.1999)- S.S

El Congreso de Mujeres reclama que los hombres pidan perdón por el daño causado. Las congresistas exigen una mayor presencia en la vida ciudadana. El Primer Congreso de las Mujeres de Barcelona, celebrado durante dos días y clausurado ayer, reclama que los hombres pidan perdón por los daños causados en el pasado. Ésta es una de las conclusiones de la reunión, que ha exigido también una mayor sensibilización social respecto a las agresiones sexuales y más presencia femenina en la vida ciudadana. Un grupo de congresistas boicoteó al alcalde de la ciudad, Joan Clos, durante la clausura.

El Mundo Catalunya (17.01.1999) - Soledat Balaguer

Sortosament sóc una dona..

A.M. Las barcelonesas reclaman más protagonismo en la planificación y gestión de la ciudad. La primera edición del Congrés de les Dones de BCN logra reunir a 2.500 participantes. Se debatió sobre el espacio urbano, participación y medios de comunicación.

La Vanguardia (16.01.1999) Susana Quadrado

¿Tienen sexo las ciudades?. Barcelona acoge un congreso con cerca de 2.000 mujeres que exigen un modelo de metrópolis que no las discrimine.

10. Ponencias del II Congrés

El fil conductor del II Congrés de les Dones de Barcelona és:

Les dones com a agents de transformació de la ciutat de Barcelona.

Les quatre ponències:

Les dones transformen des de la ciutadania

Les dones transformen des del temps i els treballs

Les dones transformen des de la cultura

Les dones transformem els espais de la ciutat per a la vida quotidiana

.....
Els propers dies 16 i 17 d'octubre podrem saber quan hem avançat des del primer Congrés celebrat al 1999.